

Prawo pracy dla kadry zarządzającej

Zarządzanie zakładem pracy opiera się w przeważającej mierze na planowaniu pracy i egzekwowaniu jej wykonywania. W ostatnich latach prawo pracy dynamicznie się zmieniało, szczególnie w zakresie uprawnień po stronie pracodawcy oraz uprawnień rodzicielskich. Ważną gałęzią prawa pracy jest także zbiorowe prawo pracy, które dotyczy zakładów zatrudniających więcej niż 20 pracowników. Z uwagi na liczne orzecznictwo w tej kwestii, znacząco zmieniła się interpretacja przepisów, a zatem podejście do zbiorowego prawa pracy.

Kto powinien uczestniczyć

Kurs jest przeznaczony dla kadry zarządzającej oraz osób zajmujących się prawem pracy w zakładzie pracy.

Zakres poruszanych zagadnień

- **Wprowadzenie**
- **Omówienie regulacji indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.**
Prawo pracy nie jest uregulowane jednym aktem prawnym, znajduje się bowiem w wielu ustawach i rozporządzeniach. W pierwszej części szkolenia uczestnicy zostaną zapoznani ze źródłami prawa pracy.
- **Umowa o pracę a regulamin pracy i regulamin wynagradzania**
Jaki wpływ na umowę o pracę ma regulamin pracy? Co powinien zawierać regulamin pracy, regulamin wynagradzania a co umowa o pracę? W tej części szkolenia zostaną omówione rodzaje umów o pracę w uwzględnieniu zmian z 2016 roku.
- **Urlopy rodzicielskie**
Od 2013 roku urlopy rodzicielskie zmieniły się kilkakrotnie. Zmiany te spowodowały, że można łączyć urlop rodzicielski z pracą, rodzice mogą korzystać z urlopu jednocześnie lub na zmianę. Korzystanie z nowych uprawnień rodzicielskich przez pracowników ma wpływ na politykę kadrową w zakładzie pracy.
- **Czas pracy**
W związku z wprowadzeniem elastycznego, ruchomego i przerywanego czasu pracy, zmieniły się także zasady ustalania rozkładów czasu pracy.
- **Konflikty w zakładzie pracy**
Mobbing, dyskryminacja, nierówne traktowanie, spór zbiorowy. W tej części szkolenia zostaną omówione tryby rozwiązywania konfliktów i ich zapobiegania, a przede wszystkim uprawnienia i obowiązki pracodawcy w tym zakresie.
- **Organizacja związkowa w zakładzie pracy**
Uprawnienia organizacji związkowych znajdują się w wielu przepisach. Z uwagi na to, że od ponad 20 lat ustawy w tym zakresie nie były nowelizowane, ważną rolę interpretacyjną odgrywa orzecznictwo i doktryna.
- **Wynagrodzenie**
W tej części szkolenia zostaną omówione składniki wynagrodzenia, potrącenia z wynagrodzeń oraz egzekucja komornicza z wynagrodzenia za pracę.

Metoda szkolenia

Wykład

Czas trwania szkolenia

2 dni

Poziom szkolenia

Średni