

Zarządzanie zmianą

W oparciu o ćwiczenia praktyczne uczestnicy rozwijają kompetencje zarządzania zmianami, począwszy od małych do dużych, organizacyjnych, z uwzględnieniem procesów psychospołecznych zachodzących w jednostkach i zespołach. Dalej poznają kroki wdrażania zmian opracowane przez J. Kottera, które dziś uznawane są za jeden z najbardziej skutecznych modeli w świecie biznesu.

Kto powinien uczestniczyć

Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które zarządzają pracą innych m.in.

- Kadra menedżerska
- Właściciele małych i średnich firm
- Specjaliści przygotowujący do objęcia stanowisk kierowniczych
- Kierownicy projektów
- Twórcy start-upów, którzy stają się szefami swoich biznesów

Zakres poruszanych zagadnień

- **Busola każdej organizacji a zarządzanie zmianą**
 - misja, wizja a zarządzanie zmianą
 - zmiana osadzona w celach strategicznych
- **Wprowadzenie do zarządzania zmianami**
 - kwestie definicyjne
 - pojęcie zarządzania zmianami
 - czynniki inicjujące zmiany w przedsiębiorstwach
- **Aspekt psychospołeczny wprowadzania zmian**
 - obawy przed zmianą
 - fazy reakcji na zmianę
 - rozpoznawanie symptomów oporu
 - metody przełamania oporu
 - jak przebiega adaptacja pracowników do zmian
- **Kroki zarządzania zmianą w organizacji wg Kottera**
 - Tworzenie impulsu do zmiany
 - Budowanie efektywnej wizji
 - Koalicja wprowadzająca zmiany
 - Komunikowanie wizji zmiany
 - Nadawanie umiejętności i uprawnień
 - Kreowanie małych sukcesów
 - Konsolidowanie osiągnięć
 - Ugruntowanie zmiany



Wymagania wstępne

Brak formalnych wymagań wstępnych.

Metoda szkolenia

Warsztat:

- analiza studium przypadku
- symulacje - odgrywanie ról
- praca w grupach
- dyskusje, wymiana doświadczeń
- udzielanie informacji zwrotnych
- analiza fragmentów filmów
- praca nad konkretnymi problemami, z którymi uczestnicy spotykają się w życiu zawodowym lub osobistym

Czas trwania szkolenia

2 dni

Poziom szkolenia

Zaawansowany